



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД «СЕДА»**

368019, Хасавюртовский район,  
с.Солнечное РД

т. 8 928 592 22 92  
[ds-seda@mail.ru](mailto:ds-seda@mail.ru)

**СОГЛАСОВАНО:**  
Протокол заседания Педагогического совета  
от 25/03/2020 г № 4

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор МБДОУ д/с «Седа»  
 Д.И.Аглиева

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов**  
**в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении**  
**д/с «Седа»**



**1. Общие положения**

- Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБДОУ д/с «Седа» (далее – МБДОУ д/с «Седа»), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
  - Ознакомление гражданина, поступающего на работу в МБДОУ д/с «Седа», с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.
  - Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБДОУ д/с «Седа» вне зависимости от уровня занимаемой должности.
- 2. Основные понятия и принципы предотвращения и регулирования конфликта интересов.**
- 2.1.** В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие понятия:
- участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические и иные работники, МБДОУ д/с «Седа»;
  - конфликт интересов работников МБДОУ д/с «Седа» - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося;
  - личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, а также возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 2.2.** В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:
- 2.2.1.** обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
  - 2.2.2.** индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

**2.2.3.** конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

**2.2.4.** соблюдение баланса интересов МБДОУ д/с «Седа» и работника МБДОУ д/с «Седа» при урегулировании конфликта интересов;

**2.2.5.** защита работника МБДОУ д/с «Седа» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ д/с «Седа».

□ Формы урегулирования конфликта интересов работников учреждения должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**3.** Порядок раскрытия конфликта интересов работников учреждения и его урегулирования.

**3.1.** Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является лицо, ответственное за противодействие коррупции.

**3.2.** Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

**3.3.** Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации конфликта интересов (приложение 1 к настоящему Положению) в следующих случаях:

□ при приеме на работу на должности (назначении на новую должность), включенные в Перечень должностей МБДОУ д/с «Седа», с высоким риском коррупционных проявлений (приложение 2 к настоящему Положению), составленный в соответствии с Перечнем зон повышенного коррупционного риска (приложение 3 к настоящему Положению);

□ ежегодное, перед началом нового учебного года, представление работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей МБДОУ д/с «Седа» с высоким риском коррупционных проявлений;

□ при возникновении конфликта интересов.

**3.4.** Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

**4.** Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника:

о оказание платных образовательных услуг, предусмотренных нормативными документами;

о включение в состав жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;

о использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

о получение подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;

о нарушение иных установленных запретов и ограничений в МБДОУ д/с «Седа»

о Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;

о Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом МБДОУ д/с «Седа»,

ответственным за противодействие коррупции, и направляется директору МБДОУ д/с «Седа»,

о Директор МБДОУ д/с «Седа» рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для учреждения рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

о Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется

директором и должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

**5.** Формы урегулирования конфликта интересов:

о ограничение доступа работника МБДОУ д/с «Седа» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

о добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

о пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника (в том числе его подчиненности должностному лицу - исключение случаев родственных и дружеских отношений);

о перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- о отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБДОУ д/с «Седа»;
  - о увольнение работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
  - о увольнение работника в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
  - о иные формы разрешения конфликта интересов.
  - о По письменной договоренности МБДОУ д/с «Седа» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.
  - о При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ д/с «Седа».
6. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности:
- о запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с Управлением образования;
  - о запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
  - о запрет на оказание услуг репетиторства для учащихся, которые обучаются в классах, в которых работает данный педагогический работник;
  - о запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев, предусмотренных соответствующим Положением.
7. Обязанности работника МБДОУ д/с «Седа» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов
- о При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МБДОУ д/с «Седа» обязан:
    - руководствоваться интересами МБДОУ д/с «Седа» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
    - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
    - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
    - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
8. Ответственность
- о Все работники МБДОУ д/с «Седа» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.